



Nur ein Mensch
mit ausgeprägten positiven
Persönlichkeitseigenschaften,
kann für sich hohe, motivierende
Ziele definieren

Ganzheitliche Hilfe zur positiven Persönlichkeitsentwicklung und zur Verbesserung
des Gesamtbefindens von Menschen und Organisationen



Was tue ich für Mensch und Unternehmen

Die allgemeine Zielsetzung ist das „Wertvolle denken“. Mit diesem Werkzeug und einem personen- und branchenabgestimmten Coaching erzielen alle Beteiligten:

- bessere Arbeitsergebnisse
- deutlich reduzierte Krankheitszeiten
- mehr Freude, Spass und Harmonie
- funktionierende Teamarbeit
- Wachstum für Mensch und Organisation

Ich gebe Ihren Interessen absoluten Vorrang, finde heraus was Sie benötigen und konzentriere mich auf Ihren Gewinn, den wir dann gemeinsam realisieren.

Aufgrund meiner großen, praktischen Erfahrungen kann ich stets die entsprechende Sichtweise von Unternehmen, Mitarbeitern oder Einzelpersonen einnehmen, was mir bei meiner Arbeit wertvolle Dienste leistet.

Generell kann das Wissen in Seminarform, Gruppentraining oder Einzeltraining vermittelt werden.

Ich hoffe, diese Kurzbeschreibung meiner Arbeitsweise wird Sie neugierig machen.

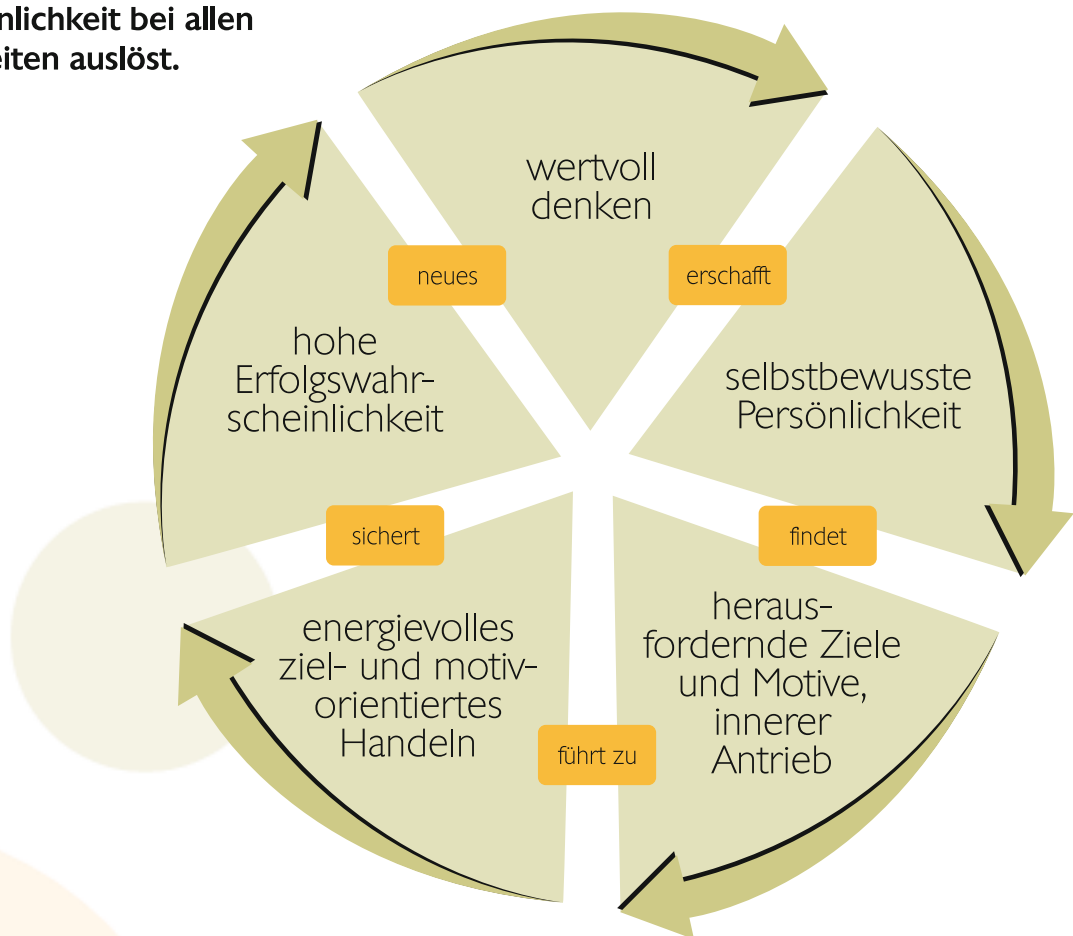
Gerne erzähle ich in einem persönlichen Gespräch mehr über mich und meine Arbeit.

Thomas Carle

- Verheiratet, zwei Kinder
- Unternehmensberater mit langjähriger Führungserfahrung
- Coaching im Geschäfts- und Privatbereich
- Trainer von Fußballmannschaften (u.a. 2. Bundesliga Jugend)
- Psychologischer Berater und Personal-Coach
- Persönlichkeitsentwicklung und Mentaltraining
- Suggestion, Autosuggestion und Hypnose



Nur ein Mensch mit ausgeprägten positiven Persönlichkeitseigenschaften, kann für sich hohe, motivierende Ziele definieren. Mit dem Glauben an das Zielerreichen und dem Wissen, was die Zielerreichung ihm und seinem Umfeld Gutes bringt, wird jede Handlung verknüpft, was eine sehr hohe Erfolgswahrscheinlichkeit bei allen Aufgaben/Tätigkeiten auslöst.



Wie ist nun die Vorgehensweise um in diesen, für alle erstrebenswerten, Kreislauf einzutreten?

Die zu Grunde liegende Arbeitsweise, wird bei allen aufgeführten Aufgabenstellungen, bei denen ich unterstützend wirke, oder die ich selbst ausführe angewandt!

Mein Programm befasst sich mit der Persönlichkeit des Menschen. Die Persönlichkeitswerte haben eine herausragende Auswirkung auf den Erfolg, oder Misserfolg in den unterschiedlichsten Lebensbereichen.

Im Folgenden möchte ich Ihnen nun meine Vorgehensweise beschreiben und näher bringen.

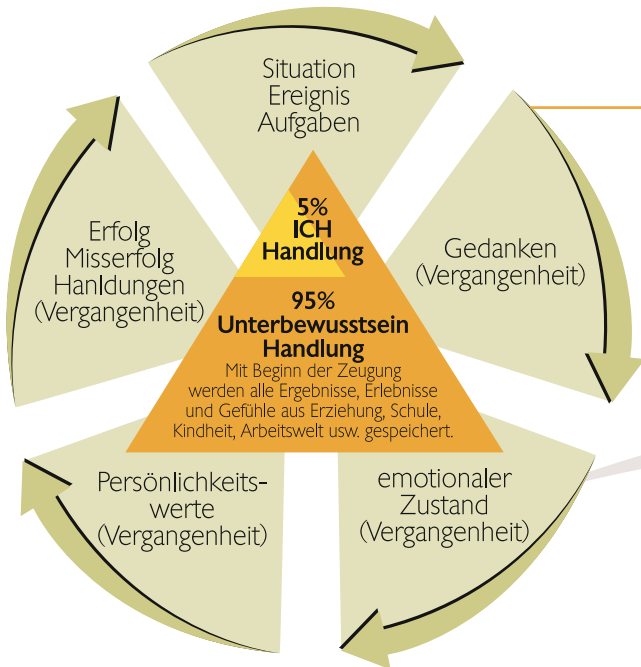
Wir Menschen machen uns Gedanken zu Situationen, Ereignissen und Aufgaben im und zum gesamten Lebens- und Arbeitsprozess! Kaum jemand weiß, dass diese Gedanken von unserem Unterbewusstsein, aufgrund der dort abgespeicherten Verhaltensmuster, unbewusst gesteuert werden. Je negativer diese Verhaltensmuster sind, die in der Vergangenheit bis zum Heute ständig neu gebildet werden, desto erfolgsverhindernder ist das Auftreten und Wirken der Menschen.

Bei dem entstehenden Prozess werden, neben den positiven Veränderungen der Menschen, auch wertvolle Verbesserungen auf der Arbeitsprozessebene erzielt.

Die 3 Schritte zum erfolgsverursachenden Denken

Schritt 1

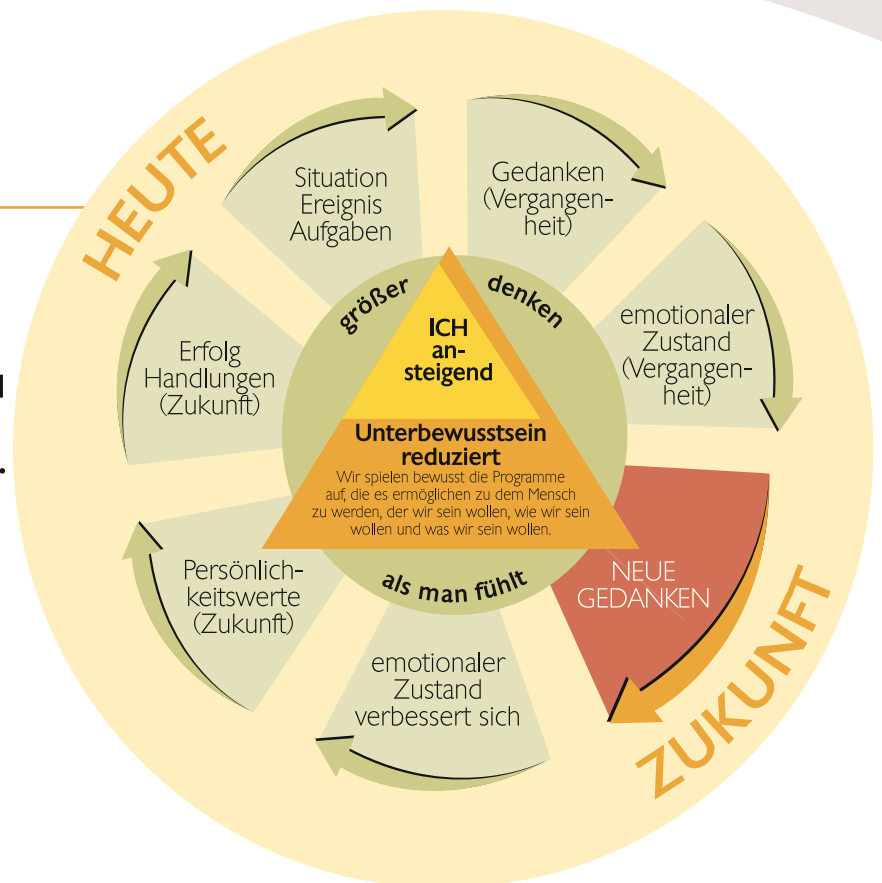
Wo sind die erfolgsverhindernden Faktoren?
Die Positionierung auf der emotionalen Erfolgsleiter zeigt den emotionalen Zustand, der in den Menschen aufgrund der unbewussten Gedanken und Situationsbewertungen, im Ganzen, aber auch in einzelnen Arbeitsprozessen vorherrscht.



Schritt 2

Um positive Veränderungen zu erzielen, müssen Unternehmen, Mitarbeiter oder Einzelpersonen ihr Denken verändern! Ich nenne das größer denken als man fühlt. Wir trainieren dieses Verhalten und überspielen erfolgsverhindernde mit erfolgsverursachenden Verhaltensweisen.

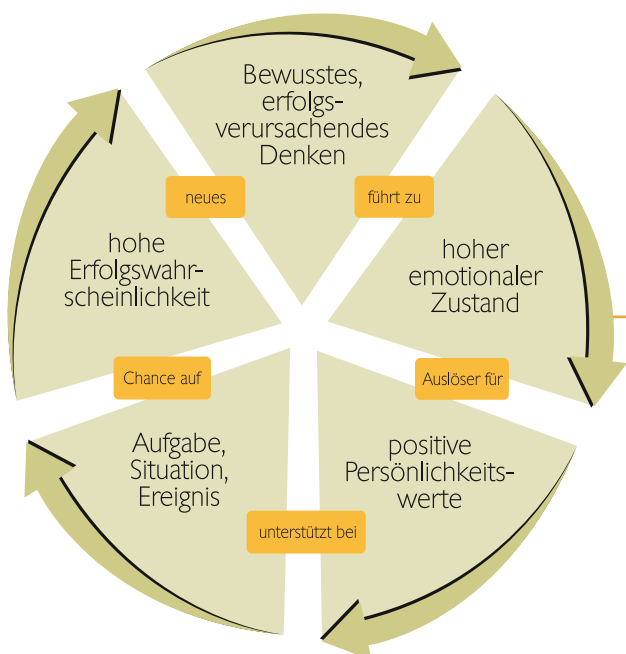
Eine erfolgsverhindernde Position auf der emotionalen Leiter ist somit nur noch kurzfristig möglich!



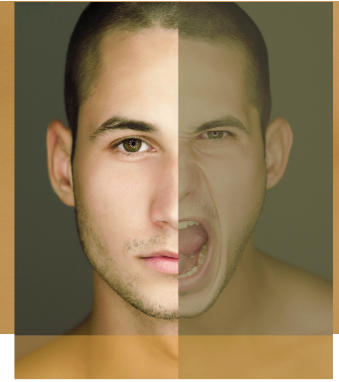
Schritt 3

Wir wollen, dass Sie und die Menschen in Ihrem Umfeld aus der Reaktion in die Aktion kommen. Wir trainieren bewusst so erfolgsverursachend zu denken um eine positive Auswirkung auf Mensch und Organisation zu erzielen.

Die rote Positionierung auf der emotionalen Erfolgsleiter wird auf ein Minimum reduziert.



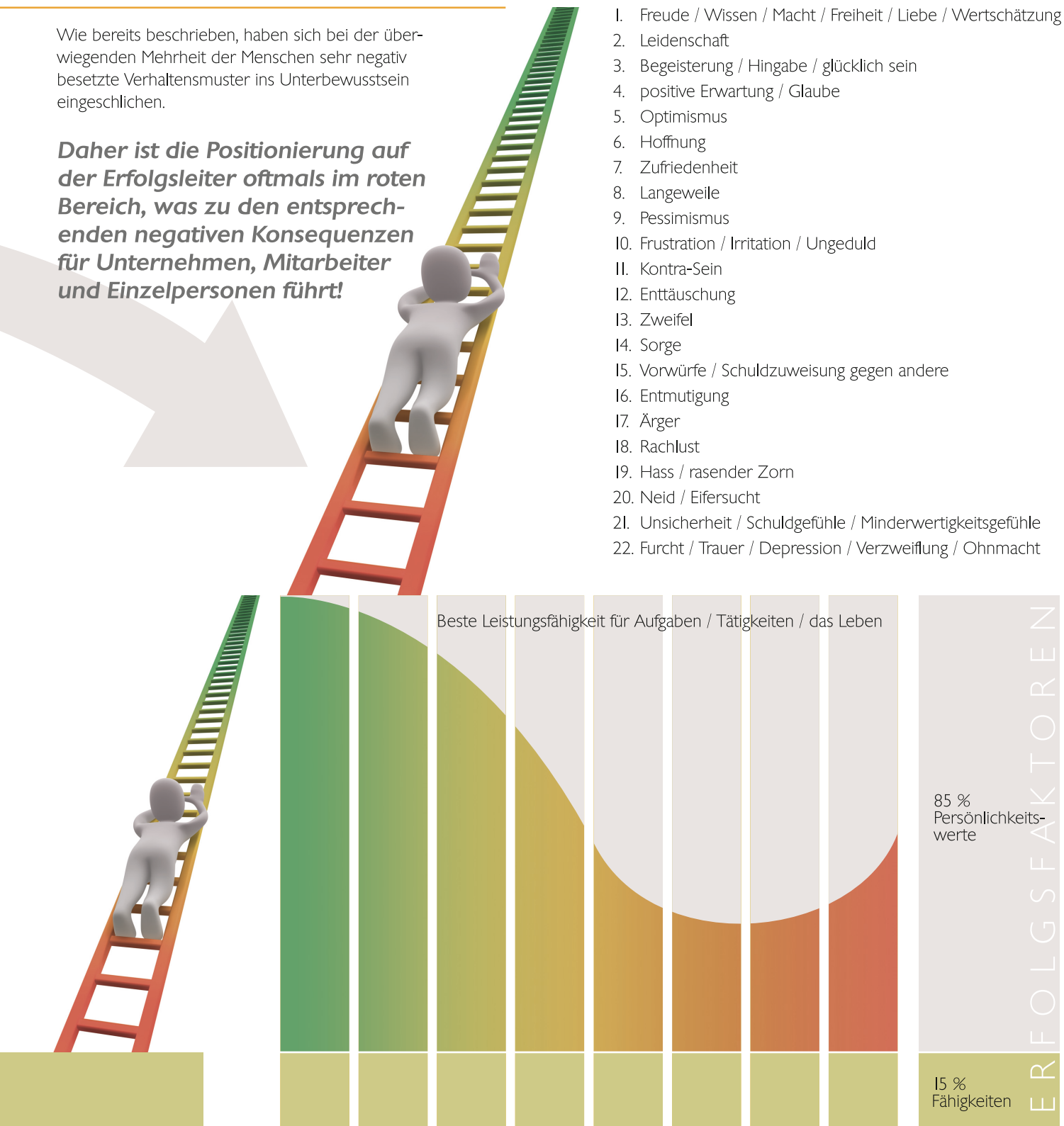
Die emotionale Erfolgsleiter

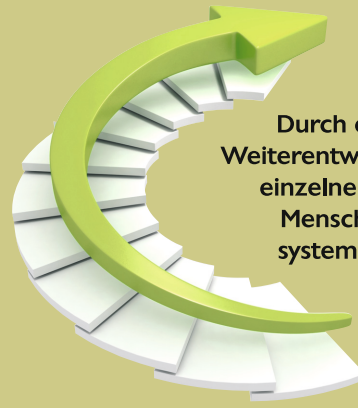


Wie bereits beschrieben, haben sich bei der überwiegenden Mehrheit der Menschen sehr negativ besetzte Verhaltensmuster ins Unterbewusstsein eingeschlichen.

Daher ist die Positionierung auf der Erfolgsleiter oftmals im roten Bereich, was zu den entsprechenden negativen Konsequenzen für Unternehmen, Mitarbeiter und Einzelpersonen führt!

1. Freude / Wissen / Macht / Freiheit / Liebe / Wertschätzung
2. Leidenschaft
3. Begeisterung / Hingabe / glücklich sein
4. positive Erwartung / Glaube
5. Optimismus
6. Hoffnung
7. Zufriedenheit
8. Langeweile
9. Pessimismus
10. Frustration / Irritation / Ungeduld
11. Kontra-Sein
12. Enttäuschung
13. Zweifel
14. Sorge
15. Vorwürfe / Schuldzuweisung gegen andere
16. Entmutigung
17. Ärger
18. Rachlust
19. Hass / rasender Zorn
20. Neid / Eifersucht
21. Unsicherheit / Schuldgefühle / Minderwertigkeitsgefühle
22. Furcht / Trauer / Depression / Verzweiflung / Ohnmacht





Durch die ständige persönliche Weiterentwicklung und die Routinierung einzelner Aufgabenstufen werden Menschen und Organisationen systematisch erfolgreicher und zufriedener.

Beispiel für mögliche Aufgabengebiete

... in einer Organisation/einem Unternehmen

- Unternehmenskultur/Wertesystem
- Vertriebslösungen, Strategie und Umsetzung
- Vertriebs- und Verkaufsentwicklung (Theorie und Praxis)
- Führungskräfte training
- Teamentwicklung
- Personalrecruiting

... bei einer Einzelperson

- Karriere
- Gesundheit
- Schule
- Lebenssinn
- Partnerschaft
- Selbstbewusstsein

Stufe 4 - ... weitere Aufgabengebiete folgen

- Persönlichkeitsentwicklung durch die innen genannten Schritte 1-3
- Entwicklung des optimalen Vorgehens. Trainieren dieses Vorgehens!
- Ist die Erfüllung der Aufgabe erfolgreich und wird diese routiniert ausgeführt folgen weitere Aufgabengebiete

Stufe 3 - Vorbereitung auf die nächste Aufgabenstufe

- Persönlichkeitsentwicklung durch die innen genannten Schritte 1-3
- Entwicklung eines eigenen optimalen Vorgehens. Trainieren dieses Vorgehens!
- Ist die Erfüllung der Aufgabe erfolgreich und wird diese routiniert ausgeführt folgt die nächste Stufe

Stufe 2 - Vorbereitung auf die erste Aufgabenstufe

- Persönlichkeitsentwicklung durch die innen genannten Schritte 1-3
- Entwicklung eines eigenen optimalen Vorgehens. Trainieren dieses Vorgehens!
- Ist die Erfüllung der Aufgabe erfolgreich und wird diese routiniert ausgeführt folgt die nächste Stufe

Stufe 1 - BASISTHEMEN

- Persönlichkeitsentwicklung - wie kann ich als Mensch erfolgreich sein
- Wie funktioniert der Mensch
- Glaube an eigenen Erfolg
- Zielsetzungssystematik